



Согласовано»

Председатель ПК

Михайлова И.К.

Протокол № 1

от 06.12.2019



МБОУ ДО «ЕЦТ»

Попова А.А.

« 6 » 12 20 19 г.

Приложение № 3

к коллективному договору

МБОУ ДО «ЕЦТ»

МО «Енотаевский район»

на 2019-2022 г.г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера работникам
МБОУ ДО «Енотаевский Центр творчества»
МО «Енотаевский район»
(далее «Центр»)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, повышения качества воспитательно – образовательного процесса, усиления материальной заинтересованности работников Центра, ответственности за конечные результаты и развития творческой активности и инициативы.

1.2. Положение регулирует порядок применения и определения размеров материального стимулирования.

1.3. Конкретные размеры стимулирующей надбавки работникам за результативность труда представляются на рассмотрение рабочей группе по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда педагогических работников из фонда заработной платы.

1.4. Рабочая группа по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда педагогических работников из фонда заработной платы утверждается приказом по Центру и является единой для рассмотрения всех видов доплат и надбавок.

1.5. На основании настоящего Положения работники Центра имеют право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

2. Порядок установления надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество работы стимулирующих надбавок.

2.1. Надбавки определяются на 01.09., 15.09. текущего года, закрепляются в тарификации и выплачиваются ежемесячно.

2.2. Результаты труда методиста, педагога – организатора, педагогов дополнительного образования оцениваются в соответствии с критериями,

предусмотренными настоящим Положением, на их основе устанавливаются стимулирующие надбавки.

3.Критерии определения качества профессиональной деятельности педагогических работников и методика их оценки

3.1. Качество профессиональной деятельности педагогических работников оценивается в ракурсе как непосредственно сформированных компетентностей педагогического коллектива (методист, педагог-организатор, педагог дополнительного образования) так и формируемых им компетенций воспитанников. Учитывается соответствие предоставляемых педагогом образовательных услуг субъектным запросам потребителей.

3.2. Представленные критерии определения качества профессиональной деятельности педагогических работников дополнительного образования определяются в процентном соотношении. Устанавливаются на 01.09. текущего года и закрепляются в тарификации.

4.Таблица эффективности и качества деятельности педагогических работников

1.	Разработка авторских авторизованных учебных программ и реализация новых направленностей	1-7
2.	Признание высоких профессиональных достижений педагога	1-3
3.	Результативность через мониторинг образовательных и личностных результатов воспитанников (проведение и анализ диагностических исследований)	5-12
4.	Достижения воспитанников. Победителей международных, областных конкурсов и фестивалей.	1-15
5.	Проведение открытых конкурсов по развитию компетентности у воспитанников	1-5
6.	Разработка комплекта компетентностно-развивающих заданий по программе	1-2
7.	Руководство социальными проектами воспитанников, проектами по налаживанию международных контактов со сверстниками	1-8
8.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	1 - 8
9.	Разработка и реализация востребованных программ	1-5
10.	Отсутствие подтверждённых жалоб со стороны родителей	1-1
11.	Результаты анкетирования родителей	1-3
12.	Результаты анкетирования воспитанников	1-3
13.	Сохранность контингента воспитанников	1-5

77 -57 баллов – 45-35%

57-37 баллов - 35-20 %

37-17 баллов 20-10 %

5. Порядок установления стимулирующих надбавок.

- 5.1. Сумма стимулирующего характера устанавливается от отработанных часов педагогического персонала за месяц, по штатному расписанию и тарификации.
- 5.2. Размеры доплат и стимулирующего характера устанавливаются в зависимости от объема работ по выполнению критерий профессиональной деятельности на основании данного Положения.
- 5.3. Доплаты стимулирующего характера рассматриваются на заседании рабочей группы по распределению и назначению стимулирующих выплат за качество труда педагогических работников из фонда заработной платы.
- 5.4. Оценивание рабочей группой качества труда педагогических работников и установление доплат стимулирующего характера определяется ежемесячно, рабочая группа определяет количество баллов набранных педагогом за месяц и определяет процент доплаты.
- 5.5. Выплата производится ежемесячно на основании приказа директора.

6.Критерии

для оценивания качества труда педагога дополнительного образования и установление надбавок стимулирующего характера
ПДО - -----месяц-----

Критерии	Индикаторы	Цена индикатора. балл	Самооценка, балл	Оценка эксперта	показатели
Профессиональная деятельность педагога	1.1 Статус образовательной программы				Наличие общеобразовательной программы Наличие индивидуальных образовательных траекторий обучающихся в условиях реализации дополнительной образовательной программы.
	Модифицированная (за каждую)	3 (max 6)			
	1.2. Срок реализации				
	1 год	1			
	2 года	2			
	3 и более	3 max			
	1.3. УМК	1-4 1-3			Наличие УМК: дополнительная общеобразовательная программа; -материалы мониторинга её освоения и другие.
Обобщение педагогического опыта	1.4.Своевременное и качественное прохождение программы				Доля обучающихся, качественно освоивших образовательную программу. -Наличие положительной динамики результатов освоения образовательных программ (по материалам контроля).
	Обобщение и распространение педагогического опыта через открытое занятие, мастер – класс, выступления на семинарах, педсоветах, МО,	1-4			Конспекты занятий, мастер-класса, текст выступления, фотоотчёт, протокол. Справка.

	конференциях, круглых столах.				
	Собственные публикации в СМИ	2			Публикации в СМИ
Повышение уровня профессиональной компетентности	Участие педагога в конкурсах различного уровня, вебинарах, курсы повышения квалификации	3			Результаты участия в конкурсах, (дипломы, благодарственные письма) свидетельство, сертификат об окончании.
	<i>Ведение отчётно – учётной и иной рабочей документации:</i> - систематическое и правильное ведение Журнала учёта работы педагога ДО в т/о - своевременное проведение педагогической диагностики (в рамках реализации программы) - <i>посещаемость объединения воспитанниками:</i> - 80% и более обучающихся; - от 51 до 79% обучающихся; - от 35 до 50% обучающихся	1 - 3 1 – 3 4max 2 1			
Сохранность контингента	85% и более	4max			Результаты стат.данных, приказ на отчисление %
	От 65% до 84%	2			
	До 65%	1			
Воспитательная работа	Организация и проведение конкурсов в т/о, воспитательных мероприятий с детьми. Эффективность деятельности и организация работы по здоровьесбережению и профилактике правонарушений с воспитанниками.	1-3			План мероприятий, сроки проведения, сценарии, отчеты (фото, видео – материалы), положение о конкурсе.

Работа в особых условиях	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья, с детьми, находящимися на учете, с детьми, оставшимися без попечения родителей, разновозрастные дети.	По 1 баллу за каждый вид (max 4)			Наличие индивидуальных планов или групповых программ для детей из социально неблагополучных семей.
Достижения воспитанников	участие в конкурсах, мероприятиях: учреждений	1(max 1)			Заявки, дипломы
	районных,	1 (max 2)			
	областных,	1 (max 2)			
	Всероссийских	1 (max 3)			
	Победители (призёры) в конкурсах различного уровня				дипломы
	учреждений	1 (max 3)			
	районных	2 (max 4)			
	областных	2 (max 4)			
	Всероссийских	3 (max 6)			
Работа с родителями	Проведение родительских собраний Организация совместных мероприятий Открытые занятия для родителей	1 - 3			Протоколы, (беседы, консультации, методические разработки мероприятий и т.д.) фотоотчёты)
Развитие материальных ресурсов	Оформление кабинета, сохранение и укрепление материальной базы	1-2			Качество наглядности и дидактических пособий. –Организация комфортной образовательной среды (соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, положительный психологический климат занятия).

Проявление активной гражданской позиции	Участие в общественно – полезной работе: дежурство на мероприятиях (Приказ директора), праздниках, участие в субботниках, благоустройство учреждения и двора, т.д.)	1 - 2			Информационная справка
Мотивирование к обучению	Отсутствие объективных жалоб со стороны родителей, администрации, детей на деятельность педагога. Безопасная и комфортная образовательная среда.	1 - 2			Информационная справка
Позитивные результаты учебно – воспитательной деятельности	Организация занятости воспитанников в каникулярное время. Доля воспитанников, занимающихся в т/о 2 года и более: - 25% воспитанников, занимающихся в группе 2 – го года обучения; От 25% до 50% Свыше 50%	1 - 3 1 2 3max			Информационная справка
Стаж работы в учреждении	До 5 лет Больше 5 лет	3 5 (max)			
Выполнение работы не входящие в должностные обязанности	Организация и проведение внеплановых мероприятий	1-2			
Итого		90 баллов.			

90 -70 баллов – 35 - 45 %

69 -40 баллов - 20 - 35%

39 -15 баллов - 10 - 20%

подпись экспертов _____

Критерии
для оценивания качества труда методиста и установление надбавок стимулирующего характера

Методист _____ месяц _____

[illegible]

	6. Разработанность системы мониторинга определения результатов и качества образовательного процесса	1 -3			
	7.Своевременность и качество предоставляемых материалов, информации для сайта, отчетности.	1 -2			
	8. Наличие собственных публикаций в СМИ.				
	9.Обобщение и распространение педагогического опыта педагогов Центра.	2			
	10.Проведение аналитической деятельности	1 -2			
	-Наличие аналитических материалов; их содержание и качество				
	11. Участие в составе оргкомитетов, жюри, рабочих групп (наличие приказа, письма и др.).	1-4			
	12. Удовлетворённость обучающихся, родителей (их законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных общеразвивающих программ и досуговых программ педагогами.	2			
	13.Наличие ежемесячного плана работы:				
	- выполнение плана работы на 90%;	1			
	- выполнение плана работы на 80%;				
	- выполнение плана работы не менее, чем на 60%	3			

	14. Инновационная деятельность	2 1 1-3			
4.Работа в особых условиях	1. Наличие контингента обучающихся различных категорий: дети с ограниченными возможностями здоровья, дети, находящиеся на учёте, с детьми, оставшимися без попечения родителей, разновозрастные дети.	4max По 1 б. за каждый вид			
5.Достижения педагогов и воспитанников	Достижения обучающихся и педагогов более высоких показателей реализации образовательных программ по сравнению с предыдущим периодом Более высокая результативность участников и призёров конкурсов, выставок, разных уровней по сравнению с прошедшим годом	1-2 1 - 3			
6.Развитие материальных ресурсов	Оформление методического кабинета, информационных стендов, сохранение и укрепление материальной базы	1			
7.Воспитательная работа	Методическое сопровождение, разнообразие и качество проводимых воспитательных мероприятий в т/о и Центре Методическое сопровождение	1– 2 1-2			

	мероприятий с социальными партнёрами Организация педагогами и педагогом – организатором занятости воспитанников в каникулярное время	1 - 2			
8.Работа с родителями	Организация взаимодействия с родителями (законными представителями). Наличие материала работы с родителями (беседы, консультации и т.д.)	1 - 3			Наличие материала работы с родителями (беседы, консультации и т.д.), протокол
9.Выполнение работы, не предусмотренной должностными обязанностями.	Разработка положений для районных мероприятий по плану. Подведение и оформление итогов мероприятий.	1 – 7			
10.Проявление активной гражданской позиции	Участие в общественно – полезной работе (дежурство на мероприятиях (приказ директора), праздниках, участие в субботниках, благоустройство учреждения и т.д.)	1-2			
11.Стаж работы в учреждении	До 5 лет Более 5 лет	3 5			
12. Выполнение работы не входящие в должностные обязанности		1-2			Протоколы МС, педсоветов, положения, поручения администрации и др.
Итого		90 баллов max			

90 -70 баллов – 35 - 45 %

69 -40 баллов - 20 - 35%

39 -15 баллов - 10 - 20%

Критерии

для оценивания качества труда педагога – организатора и установление надбавок стимулирующего характера

Педагог – организатор

месяц

Критерии	Индикаторы	Цена индикатора балл	Самооценка балл	Оценка эксперта	показатели
Профессиональная деятельность педагога - организатора	<i>Наличие программ, реализуемых педагогом – организатором:</i> - модифицированная - досуговая краткосрочная - досуговая долгосрочная	3 (max 6) 1-3 1-3			Наличие утверждённой программы

обеспечение и сопровождение учебно – воспитательного процесса	<i>Качество планирования и организации выполнения работы:</i> - Выполнение ежемесячного плана работы не менее, чем на 90%; - выполнение плана работы не менее, чем на 80%; - выполнение плана работы не менее, чем на 60% - <i>Разработка положений учрежденческих конкурсов, выставок. Проведение конкурсов и выставок по плану.</i> - <i>Подведение в срок итогов конкурсов и выставок. Оформление наградного материала.</i> <i>Результативность участия воспитанников Центра в конкурсах и учрежденческого и районного уровней:</i> - участие в воспитанников в конкурсах учрежденческого уровня - 80% участия ОУ; - от 65% до 80% участия ОУ; - от 35% до 65% участия ОУ. - <i>Организация, участие, проведение социально – значимых акций</i> - <i>Эффективность деятельности и организация работы по здоровьесбережению и профилактике правонарушений с воспитанниками Центра.</i> - <i>Качественный показатель наличия участников</i>	4 max 3 2 1 - 2 1-2 4 max 3 2 1 - 3 1-2			План работы, информационная справка Положения, приказ Приказ, дипломы Дипломы, справка
---	---	---	--	--	--

	при организации мероприятий педагогом организатором ежемесячно (при наличии мероприятий) - 80% участия ОУ; - от 65% до 80% участия ОУ; - от 35% до 65% участия ОУ. Отсутствие замечаний по качеству и своевременной поэтапной работе при организации мероприятий: - сроки и качество не нарушены; - сроки и качество нарушены не значительно; - сроки и качество нарушены.	4max 3 2			Записи в журнале регистрации мероприятий
	Организация занятости воспитанников в каникулярное время.	1-3			Качество, количество мероприятий, охват детей (кол-во). Информационная справка
	Организация и оснащение проводимых мероприятий: - музыкальное сопровождение: - костюмы и реквизит: - создание рекламы, декорации	2 2 2			Качество, наличие материала, анализ мероприятия
	Сотрудничество учреждения с социальными партнёрами: - организация мероприятия; - участие	1 - 3 max 2			Сценарный материал, фотоотчёт, СМИ.

Повышение уровня профессиональной компетентности	<i>Размещение презентационных материалов о своей профессиональной деятельности на сайте учреждения по согласованию администрацией (ежемесячно).</i>	1-3			Раздел «Новости». Освещение прошедших мероприятий на сайте.
	<i>Участие педагога – организатора в конкурсах, вебинарах различного уровня, курсы повышения квалификации Собственные публикации в СМИ.</i>	1-3 2			Удостоверение, сертификат, дипломы Публикации
	<i>Выступление на педсоветах, семинарах, конференциях, МО, проведение мастер – классов.</i>	1-4max			Протокол заседания, конспект, доклад.
	<i>Наличие пакета необходимых документов, предусмотренных номенклатурой дел. Ведение необходимой документации ежемесячно.</i> <i>Своевременность и качество предоставляемых материалов, информации, отчётности, диагностики. (Материал для самообследования)</i> <i>Консультирование, анкетирование воспитанников, педагогов и родителей в сфере своей деятельности.</i>	2 1 – 4 1 – 3			Информационная справка Наличие анализа, мониторинга, обобщения его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации мероприятий Центра, Наличие консультаций, анализ анкет
Проявление активной гражданской позиции	<i>Организация и участие общественно - полезной работы (участие в субботниках, благоустройство двора, дежурство на мероприятиях, праздниках и т.д.) (Приказ директора).</i>	1 - 2			
	<i>Отсутствие объективных жалоб на деятельность сотрудника со стороны администрации, родителей, обучающихся</i>	2			

	<i>Доля участников массовых мероприятий с обучающимися и взрослыми, удовлетворённых качеством предоставляемых услуг:</i> - более 70% опрошенных - от 50 до 69% опрошенных - от 40 до 49% опрошенных	4 max 3 1			Анализ анкет.
Работа в особых условиях	<i>Привлечение детей с ограниченными возможностями здоровья, детей, находящимися на учете, детей, оставшимися без попечения родителей к участию в воспитательных мероприятиях (по 1 баллу за каждый вид).</i>	1 - 3 max			Информационная справка
Выполнение работы вне плана Учреждения	<i>Организация и проведение внеплановых мероприятий</i>	1 -2			Заполняется директором
	<i>Сохранность имущества и материальных ценностей</i>	1			
Стаж работы в учреждении	<i>До 5 лет Более 5 лет</i>	3 5 max			
Итого		90 баллов			

90 -70 баллов – 35 - 45 %
69 - 40 баллов - 20 - 35%
39 -15 баллов

подпись эксперта _____